

Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Республики Карелия
«Республиканский онкологический диспансер»

ПРИКАЗ № 97

16.06.2026 г.

г. Петрозаводск

**Об утверждении Положения о наставничестве медицинских работников
в ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер»**

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения", приказом Минздрава России от 05.03.2026 N 166н "Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность" и приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 27 мая 2026 года № 755/МЗ-П «Об утверждении типового положения о наставничестве в сфере здравоохранения в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Республики Карелия» в целях организации наставничества в ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер», оказания практической помощи молодым специалистам в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков, ускорения процесса их адаптации, развития способностей самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью, и определения порядка проведения работы по наставничеству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве медицинских работников в ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер» (Приложение №1).
2. Отделу кадров при установлении наставничества заключать дополнительное соглашение к трудовому договору наставника.
3. Секретарю ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений в листе ознакомления.

Главный врач



Е. А. Хидишян

УТВЕРЖДЕНО
приказом Главного врача
Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Карелия
«Республиканский онкологический диспансер»
№ 97 от «16» июня 2026г.

Положение о наставничестве медицинских работников в ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер»

1. Общие положения

1. Наставничество — это форма профессиональной адаптации и индивидуального обучения молодых специалистов, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов медицинского профиля: врачей, медицинских сестер и других специалистов с медицинским образованием в ГБУЗ «РОД». Наставничество представляет собой школу профессионального воспитания, являющегося одним из основных разделов воспитательной деятельности трудового коллектива, и является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских работников, впервые принятых на работу в медицинскую организацию после окончания образовательного учреждения.
2. Целью наставничества является приобретение молодыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, приобретение профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов в медицинской организации, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.
3. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет.
4. Кандидатуры наставников предлагаются работникам в соответствии со следующими личностными качествами:
 - позитивный стиль общения и мировосприятия;
 - педагогические навыки;
 - умение решать проблемы;

- способность выделять приоритеты;
- особенности личного влияния и авторитет среди коллег.

5. Наставничество может осуществляться как в очном, так и дистанционном формате.
6. Наставник назначается Приказом руководителя ГБУЗ «РОД» не позднее 3 рабочих дней со дня трудоустройства молодого специалиста в ГБУЗ «РОД» на основании добровольного согласия сторон с учетом требований действующего федерального и регионального трудового законодательства.

Коллективным договором ГБУЗ «РОД» наставнику предусматриваются выплаты за наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сроки наставничества устанавливаются в соответствии со сроками установленными Перечнем специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

7. Критериями соответствия роли наставника следует считать:
 - готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде;
 - умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии;
 - способность применять современные подходы к обучению;
 - быть положительным примером.
8. Критериями работы наставника являются:
 - владение технологией воспитательного процесса;
 - умение осуществлять функции управления в виде целеполагания наставляемого, мотивации и планирования его обучения и достижение цели в запланированные сроки.
9. Замена наставника производится в соответствии с приказом ГБУЗ «РОД»:
 - при прекращении наставником трудовых отношений;
 - при переводе (назначении) наставника в другое отделение медицинской организации;

- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество.
10. Наставник составляет план по примерной форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста.
11. В течение 7 рабочих дней после истечения срока прохождения наставничества наставник предоставляет руководителю ГБУЗ «РОД» сведения об итогах прохождения наставничества по форме согласно приложению №3 к настоящему Положению (далее Сведения).
- В течение 3 рабочих дней со дня утверждения Сведений руководителем, издается приказ ГБУЗ «РОД» о завершении наставничества в отношении наставляемого.
- При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков.
12. Сведения об итогах наставничества после его рассмотрения руководителем ГБУЗ «РОД» приобщаются к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.
13. Результатами эффективной работы наставника считаются:
- освоение и использование молодым специалистом, в отношении которого осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;
 - положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;
 - самостоятельность молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, при принятии решений и выполнении им должностных обязанностей;
 - дисциплинированность и исполнительность.

II. Задачи наставничества

14. Организация и проведение работы по оказанию помощи молодым специалистам в становлении индивидуальных профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в общественной жизни ГБУЗ «РОД».
15. Воспитание молодых специалистов на примерах работы лучших работников ГБУЗ «РОД». Использование личного примера наставника в воспитании молодых специалистов.
16. Ознакомление с историей ГБУЗ «РОД», этапами его деятельности, задачами по оказанию медицинской помощи населению.

17. Ознакомление с условиями быта и оказание моральной поддержки молодому специалисту в решении сложных для него проблем.
18. Вовлечение молодых специалистов в выполнение научно-практической работы.
19. Формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения.
20. Привлечение молодых специалистов к организации и проведению праздников (день медицинского работника, юбилейная дата медицинской организации или подразделений медицинской организации, чествование передовиков и ветеранов здравоохранения).
21. Постоянное совершенствование форм и методов наставничества.
Изучение и внедрение передового опыта наставничества других организаций здравоохранения.
Подведение итогов работы по наставничеству.

III. Обязанности, права и ответственность сторон

22. В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о наставничестве, должностной инструкцией.
23. Наставник обязан:
 - максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;
 - составлять план работы с молодым специалистом и оценивать ее эффективность с регистрацией результатов в дневнике;
 - просто и доступно заострять внимание молодого специалиста на проблемных для него вопросах и своевременно их устранять, ненавязчиво поддерживать, осуществлять помощи в утверждении профессионального мастерства, быть готовым выслушать;
 - получить представление об отношении молодого специалиста к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
 - содействовать ознакомлению молодого специалиста с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, с организацией работы в ГБУЗ «РОД»;
 - передавать молодому специалисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
 - периодически докладывать заведующему отделением о процессе адаптации молодого специалиста, его дисциплине и поведении, результатах его профессионального становления;

- составлять Сведения по итогам наставничества.

24. Наставник имеет право:

- подавать предложения при решении вопросов о переводе, определении соответствии занимаемой должности молодого специалиста;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения заведующему отделением о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

За ненадлежащее исполнение обязанностей по наставничеству наставник может быть отстранен от данной работы.

25. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставничество, обязан:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией;
- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;
- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

26. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставничество, имеет право:

- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом и помощью;
- помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к заведующему соответствующим отделением ГБУЗ «РОД».

27. Права и ответственность наставников и молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставничество, основываются на правах и ответственности сотрудников медицинской организации, определенных законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями.

**ПЕРЕЧЕНЬ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ (НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ), ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ
ОБУЧЕНИЯ ПО КОТОРЫМ В ОТНОШЕНИИ ЛИЦ, ПОЛУЧИВШИХ МЕДИЦИНСКОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ПО ОСНОВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ (НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ)
И ВПЕРВЫЕ ПРОШЕДШИХ ПЕРВИЧНУЮ АККРЕДИТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТА,
ПЕРВИЧНУЮ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ АККРЕДИТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТА
ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
НАСТАВНИЧЕСТВО В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СРОКИ, В ТЕЧЕНИЕ
КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАСТАВНИЧЕСТВО В СФЕРЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИАЛЬНОСТИ
(НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ) И (ИЛИ) МЕСТА НАХОЖДЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ, В КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

1. Специальности среднего профессионального образования

N п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональн м образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализиров анной аккредитации специалиста в соответствии с квалификацион ными требованиями к медицинским и фармацевтичес ким работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области
1	31.02.03 Лабораторная диагностика	1,5 года	1 год	1 год
2.	32.02.01 Медико-	2 года	1 год	1 год

	профилактическое дело			
3.	34.02.01 Сестринское дело	2 года	1 год	1 год

2. Направления подготовки высшего образования - бакалавриат

N п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области
	34.03.01 Сестринское дело	2 года	1 год	1 год

3. Специальности высшего образования - специалитет

N п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области

		требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области
1.	31.05.01 Лечебное дело	3 года	1,5 года	1,5 года

4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

N п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области
	31.08.02 Анестезиология-реаниматология	2 года	1 год	1 год
	31.08.04 Трансфузиология	2 года	1 год	1 год
	31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика	2 года	1 год	1 год
	31.08.07 Патологическая	2 года	1 год	1 год

	анатомия			
	31.08.08 Радиология	1,5 года	1 год	1 год
	31.08.09 Рентгенология	1,5 года	1 год	1 год
	31.08.11 Ультразвуковая диагностика	2 года	1 год	1 год
	31.08.12 Функциональная диагностика	2 года	1 год	1 год
	31.08.34 Диетология	2 года	1 год	1 год
	31.08.37 Клиническая фармакология	2 года	1 год	1 год
	31.08.49 Терапия	2 года	1,5 года	1,5 года
	31.08.53 Эндокринология	2 года	1 год	1 год
	31.08.57 Онкология	3 года	1,5 года	1,5 года
	31.08.58 Оториноларинго логия	2 года	1 год	1 год
	31.08.60 Пластическая хирургия	3 года	1,5 года	1,5 года
	31.08.61 Радиотерапия	2 года	1 год	1 год
	31.08.65 Торакальная хирургия	3 года	1,5 года	1,5 года
	31.08.67 Хирургия	2 года	1 год	1 год
	31.08.68 Урология	2 года	1 год	1 год
	31.08.69 Челюстно-лицевая хирургия	2 года	1 год	1 год

31.08.70 Эндоскопия	2 года	1 год	1 год
31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье	2 года	1,5 года	1,5 года
32.08.12 Эпидемиология	1,5 года	1 год	1 год
32.08.14 Бактериология	1,5 года	1 год	1 год

Приложение №2
к положению о наставничестве
медицинских работников в
ГБУЗ РК «Республиканский онкологический
диспансер»

План

_____ (ФИО молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество)
_____ г. по «_____» _____ 202_____ г.

Мероприятия по наставничеству	Сроки исполнения	Отметка об исполнении
2	3	4
Психологическая адаптация		
Познакомление молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество, с коллективом, ознакомление с организационной структурой медицинской организации		
Ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка медицинской организации, локальными нормативными актами, касающимися трудового права, трудовой дисциплины в коллективе		
Мероприятия		
Плановая адаптация		
Изучение действующих нормативных документов по: лечебному процессу, организационно-противоэпидемическому режиму; охране труда и технике безопасности; проблемам организации здравоохранения. Изучение иных документов, инструкций, методических рекомендаций по организации и осуществлению должностных обязанностей данным молодым специалистом (конкретные мероприятия)		

2.2.	Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста (указываются конкретные мероприятия)		
2.3.	Изучение порядка оформления документации (указываются конкретные мероприятия)		
2.4.	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии		
2.5.	Оказание консультативной помощи в работе по специальности		
2.6.	Изучение медицинской литературы		
2.7.	Выполнение самостоятельных практических заданий (указываются конкретные мероприятия)		
2.8.	Ознакомление с положением о санитарном просвещении, формами пропаганды здорового образа жизни		
2.9.	Проверка навыков, знаний и учений, приобретенных молодым специалистом, в отношении которого осуществляется наставничество		
2.10.	Представление лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, отчета о профессиональной служебной деятельности		
2.11.	Иные мероприятия		

Наставник:

(ФИО, должность, подпись, дата)

Приложение №3
к положению о наставничестве
медицинских работников в
ГБУЗ РК «Республиканский онкологический
диспансер»

**Сведения о периоде прохождения наставничества
в ГБУЗ «Республиканский онкологический диспансер»**

« » _____ 202 г.

Наставляемый _____

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении наставляемого:
с «__» _____ 202 г. по «__» _____ 202 г.
(__ лет __ месяцев __ дней).

Главный врач

Е.А. Хидишян

Печать МО